

Un automne 2013 riche en événements au féminin



u cours de l'automne 2013, la communauté des Agros s'est vue proposer trois événements sur la thématique des carrières au féminin : le premier événement au féminin en région Alsace, un atelier sur la thématique du leadership au féminin abordée de manière innovante sous

l'angle de l'improvisation théâtrale et une conférence sur la gestion du stress et des émotions.

Stammtisch Agro au féminin

Les Agros d'Alsace ont organisé le lundi 21 octobre 2013, en partenariat avec le groupe professionnel Agro au féminin et UniAgro Carrières, un *Stammtisch* (dîner-débat en alsacien) au féminin. Cet événement a été l'occasion de présenter des données issues de l'enquête 2013 des Ingénieurs et Scientifiques de France sur les rémunérations 2012, et d'échanger sur les particularités des carrières féminines des diplômées de nos écoles : parentalité, gestion du temps, déroulement de carrière, disparité salariale, réseaux, modes de travail alternatifs, carrière et maternité...

Ensuite, les actions, aujourd'hui essentiellement parisiennes, du groupe professionnel Agro au féminin ont été précisées. L'opportunité de développer des actions au niveau régional sur le thème des carrières au féminin a été discutée. Des attentes nombreuses ont été exprimées d'où l'intérêt d'organiser des événements au féminin en région Alsace pour échanger et bénéficier de retours d'expériences sur les probléma-

tiques rencontrées par les femmes tout au long de leurs carrières et de leurs parcours professionnels variés.

Les événements alsaciens Agro au féminin s'inscriraient dans la continuité des actions menées par le groupe professionnel Agro au féminin et par le groupe régional UniAgro Alsace. Ils auraient pour objet de faciliter les échanges entre hommes et femmes, de diffuser des méthodes, des outils et des idées pour favoriser la promotion des femmes diplômées de l'Agro dans le monde professionnel, l'entrepreneuriat et les équipes dirigeantes. Ils favoriseraient aussi l'échange d'expériences permettant d'identifier d'autres modèles de carrières, de s'approprier de nouvelles opportunités professionnelles et de prendre conseil.

Plusieurs sujets semblent d'ores et déjà faire l'objet d'attentes très fortes de la part des participants : négociation salariale, gagner en confiance et dépasser ses croyances



auto-limitantes, création d'entreprises... Deux formules sont pour l'heure privilégiées : les ateliers coaching et les retours d'expériences. Si vous souhaitez vous impliquer dans le développement d'événements au féminin en Alsace, faites-vous connaître à alsace@uniagro.fr.

Plus généralement, le groupe professionnel Agro au féminin soutient de manière active l'émergence d'initiatives et l'organisation d'événements au féminin en régions. Si vous êtes intéressé(e)s, n'hésitez pas à nous contacter à agroaufeminin@uniagro.fr. ♦

MARC LOLLIER (R87), JULIE DEMAY (PG93), SYLVIE SPOERRY (M07) & ISABELLE MUQUET-VAYLET (PG96)
pour le groupe régional des Agros d'Alsace
& **AMANDINE PEREZ (T05)**

L'improvisation théâtrale au service du leadership au féminin

Le groupe professionnel Agro au féminin a souhaité poursuivre l'organisation d'événements sur la thématique du leadership en favorisant une approche innovante : celle de l'improvisation théâtrale au cours d'un atelier en date du 24 octobre 2013.



Les clés de l'improvisation théâtrale sont celles d'un leadership authentique. Plus précisément, le processus de communication lié à l'improvisation est similaire à celui nécessaire à un leader pour favoriser la transformation. Dans les deux cas, trois étapes sont requises : analyser pour

comprendre l'autre et sa proposition, accepter de traiter une situation particulière qui n'est pas celle qui était envisagée (deuil émotionnel), et s'adapter pour proposer une réponse pertinente.

La soirée a été animée par **Gricha Mioche**, ingénieur centralien de formation. Après une carrière dans la politique économique au sein du ministère des Finances, il devient formateur en communication interpersonnelle en 2007. Il est aussi comédien improvisateur professionnel. Fin 2011, il a cofondé *Next Level Formation*, une *fabrique de champions de l'efficacité relationnelle* qui propose

des formations hors-pistes basées sur les techniques artistiques.

Plusieurs exercices ont été proposés, permettant d'expérimenter avec la prise de risque liée à une situation improvisée, l'écoute, l'assertivité, l'adaptation au changement et la posture d'utilité à l'autre... de manière à créer avec l'autre une scène théâtrale. Loin de modèles de leadership prescriptifs, cette initiation à l'improvisation a été l'occasion d'expérimenter en situation ces différents comportements et de trouver son propre style de leadership.

Une soirée riche en enseignements et en rires ! ♦

AMANDINE PEREZ (T05)